









Yhteenveto LTU-Urakointi Oy:n henkilöstötyytyväisyyskyselyn tuloksista 2011

-  Kyselyyn vastasi 40 % LTU-Urakointi Oy:n henkilöstöstä
-  LTU:n henkilöstö arvioi johtamista, työyhteisöä, työtään ja yrityksen toimintaa varsin myönteisesti.
 -  Myönteisimmin arvioitiin työyhteisön toiminta (asteikolla 1-4 keskim 3,70), mutta myös tiedottamisen (3,60) ja omien työtehtävien (3,58) saamat arviot olivat hyvin korkeat.
 -  Johtamista pidettiin kokonaisuudessaan 3,41 –arvoisena, tosin suomalaisten työntekijöiden mielestä johtamisessa oli jonkin verran enemmän kehitettävää (2,89).
-  LTU:n henkilöstö oli motivoitunut ja sitoutunut (3,87) samoin kuin tavoitteet olivat tiedossa (3,83) ja asiakkaiden koettiin olevan tyytyväisiä (3,83).
-  Henkilöstö katsoi myös osaamisensa vastaavan työn vaatimuksia (3,75) ja tuntevansa yrityksen arvot ja tavoitteet (3,71). Lisäksi he viihtyivät varsin hyvin työyhteisössään (3,74).
-  Perehdytys ja työnopastus toimi henkilöstön mielestä hyvin (3,68) samoin kuin esimiehen koettiin keskustelevan heidän kanssaan työhön liittyvistä päätöksistä (3,64).
-  Kehityskohteina varsinkin suomenkieliset vastaajat toivoivat enemmän työkykyä ylläpitävää toimintaa ja/tai yleensä virkistystoimintaa.

Vastauksien keskiarvot

(1=täysin eri mieltä,..., 4=täysin samaa mieltä;
indekseihin summattu aihealueen eri osiot)

Johtaminen	Suomalaiset n=23	Ulkomaalaiset n=30	Yhteensä n=53
<i>Vuorovaikutus on toimivaa</i>	3,04	3,87	3,51
<i>Johtamisen oikeudenmukaisuus</i>	3,04	3,87	3,51
<i>Kannustus ja tuki</i>	3,13	3,90	3,57
<i>Palaute työstä esimieheltä</i>	2,96	3,93	3,51
<i>Päätöksistä keskustellaan</i>	3,17	4,00	3,64
<i>Osaamiseen panostetaan</i>	2,96	3,87	3,47
<i>Kehitysehdotuksia kuunnellaan</i>	2,87	3,90	3,45
<i>Työkykytoimintaa järjestetään</i>	2,43	3,83	3,23
<i>Virkistystoimintaa järjestetään</i>	2,39	3,27	2,89
Johtamisen indeksi	2,89	3,83	3,42

Työyhteisö	Suomalaiset n=23	Ulkomaalaiset n=30	Yhteensä n=53
<i>Viihdyn työyhteisössäni</i>	3,43	3,97	3,74
<i>Henki on hyvä</i>	3,04	3,90	3,53
<i>Työyhteisö on tasa-arvoinen</i>	3,05	3,41	3,25
<i>Tavoitteista keskustellaan</i>	3,17	3,70	3,47
<i>Asiakkaat ovat tyytyväisiä</i>	3,33	3,93	3,83
<i>Työyhteisön indeksi</i>	3,23	3,80	3,70

Tiedottaminen	Suomalaiset n=23	Ulkomaalaiset n=30	Yhteensä n=53
<i>Tiedottaminen avointa</i>	3,04	3,89	3,51
<i>Tiedottaminen riittävää</i>	3,13	3,96	3,59
<i>Tuntee arvot ja tavoitteet</i>	3,43	3,93	3,71
<i>Tiedottamisen indeksi</i>	3,20	3,93	3,60

Työtehtävät	Suomalaiset n=23	Ulkomaalaiset n=30	Yhteensä n=53
<i>On motivoitunut ja sitoutunut</i>	3,70	4,00	3,87
<i>Tietoinen tavoitteista</i>	3,61	4,00	3,83
<i>Työmäärä on sopiva</i>	3,13	3,97	3,60
<i>Vaikutusmahdollisuudet</i>	3,04	3,83	3,49
<i>Osaaminen vastaa työn vaatimuksia</i>	3,48	3,97	3,75
<i>Perehdytys toimii</i>	3,30	3,97	3,68
<i>Työ on henkisesti kuormittavaa</i>	2,43	3,20	2,87
<i>Tyytyväinen esimiehen johtamistapaan</i>	3,26	3,77	3,55
Työtehtävien indeksi	3,24	3,84	3,58